**关于企业创建学习型党组织的思考**

中共海南英利党委机关一党支部党员：李小亮

随着知识化、信息化、网络化经济时代的到来，新时代企业竞争的实质是学习力的竞争，共青党作为党的助手和后备军，应充分发挥党的网络组织优势，紧紧围绕企业党政中心工作，把党组织建设成为学习型组织，努力促使企业建成学习型企业，以适应快速变化的环境，使企业在激烈市场竞争中站稳脚跟，在不断创新中求得发展。

**一、 要加强引导，切实转变青年学习理念。**

党组织要善于利用各种形式的宣传发动和学习研讨，培育和创新广大党干部、党员青年的学习理念，使广大党员青年能认识和接受五种理念：

一是“学习为本”、“学习好是有用的”理念；

二是“终身学习，终身教育”理念；

三是“工作学习化，学习工作化”理念，即学习与工作密不可分，双向强化，互为提高；

四是“党队学习”理念；

五是“创新性学习”理念，即学习重在创新，通过学习不断改进思维方式和习惯行为，将学习化为党组织日常行动，引导党员青年以主动学习代替被动学习，为创建学习型党组织奠定基础。

**二、要完善阵地，创新载体，构建学习平台。**

党组织应结合自身实际，积极创造条件，努力建立和完善“青年书屋”、“青年学习园地”等机构和设施，运用现代网络技术，积极推进基层党组织上网工程，建立学习型党组织网页，设置一些“创建动态”、“青年话题”等栏目。同时，党组织一方面要积极完善原有的“天天一小时”读书活动、青工技术比武岗位成材活动、青工“五小”科技攻关活动等青年学习方式；另一方面要不断开拓新的青年学习活动载体，创造性地推出各类学习活动，构建学习平台，切实为青年的读书学习服务。

**三、要注重方法，稳步推进创建学习型党组织。**

首先，党组织要积极进行创建工作的调查研究。通过定期对青年学习积极性、学习投入、学习方式以及对创建学习型党组织的建议等内容认真摸底、分析，较为准确地掌握基层青年的学习需求，明确创建工作的目标和重点。其次，要建立健全创建活动的组织机构。在活动推进过程中，一方面积极发挥企业青工委、党委、党支部等正规渠道的作用，另一方面要通过组建青年科技协会、青年思想政治工作研究会、青年管理创新研究会等群众性青年组织，引导党员青年参加各类学习成才活动。再次，要认真做好创建的试点工作。按照“示范带动、稳步推进”的原则，选择部分基层党组织作为创建学习型组织试点，并定期进行试点工作总结，从而为创建工作的全面推进、整体发展提供经验。此外，还要强化创建工作的激励机制，在进行认真考评学习成效、工作成果的基础上，对创建学习型党组织活动中涌现出的先进青年典型进行评选表彰。对于各类先进典型，除直接的实物奖励外，在选拔任用、职称评聘等方面要优先对待，对学习较好的党干部，应积极推荐到有关部门挂职、任职，使创建工作逐步进入良性循环的轨道。

**四、要结合实际，努力提高创建学习型党组织的效果。**党组织要加强对广大党干部的自身修炼，着力提升党组织的整体战斗力。首先，加强系统思考，改善心智模式。要求党干部将遇到的问题放在整个组织内进行考虑，从组织整体利益和长远利益出发，寻找恰当的解决方法，树立自主指挥和管理的思想，运用系统思考的方法，从整体利益出发，自主决策，创造性地完成所承担的任务。其次，抓好党队学习，建立共同愿景。是指党组织共同创造、描绘的未来景象，将个人愿景整合为组织的愿景，目的是提升党组织的凝聚力，激发党干部追求卓越和主动、真诚献身的热忱，从而造就组织的强大生命力，推动企业的发展。再次，自我超越。党干部要运用自己的愿望、心智和思维方式，去挑战成长目标，通过学习，用企业的共同愿景并结合精神和物质手段激励党员青年为实现共同目标而奋斗，在前进中不断超越自我，推动企业实现跨越式发展。